

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №8**

Рассмотрено
на заседании
педагогического совета
МКОУ СОШ№8
Протокол № 4 от «03» апреля 2023 г.



Утверждено:
И.о. директора МКОУ
СОШ№8
Данилевская Л.В.
Приказ №68-од
от «03» апреля 2023г.

**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
по направлению
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

п.Зимняя Ставка

2023 год

Цель программы : создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающей повышение качества образования в ОО, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; внедрения современных технологий обучения и совершенствования их применения.

Задачи:

1. Разработать школьную программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.
2. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников
3. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.
4. Повышение числа педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ.
5. Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки

Целевые индикаторы и показатели программы

1. Доля педагогов (не менее 30%), владеющих педтехнологиями способствующих формированию современными образовательными технологиями
3. Доля педагогов (не менее 30%), владеющих цифровыми компетенциями.
4. Доля педагогов, участвующих в проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий на школьном уровне, передача опыта на муниципальном уровне (не менее 10 %)
5. Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ (не менее 30 %)

Методы сбора и обработки информации :

1. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников.
2. Анализ результатов диагностики степени эмоционального выгорания педагогов.
3. Онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Я учитель 3.0».
4. Диагностика уровня профессионализма педагогов.
5. Оценочные листы уроков: анализ и самоанализ уроков

Сроки реализации программы

- 1 этап (март - апрель 2023) - аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы антирисковых мер.
- 2 этап (май - октябрь 2023) – основной этап: реализация целей и задач антикризисной Программы антирисковых мер.
- 3 этап (ноябрь-декабрь 2023 года) завершающий этап: анализ результатов выполнения антикризисной Программы антирисковых мер.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы :

- 1- Не менее 50% педагогов овладеют педтехнологиями, способствующие формированию функциональной грамотности обучающихся.
2. Не менее 50% педагогов, овладеют цифровыми компетенциями.

3. Не более 10% педагогов будут иметь высокие показатели эмоционального выгорания.

4. Возрастет количество педагогов, участвующих в проведении открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий на школьном уровне, передача опыта на муниципальном уровне.

**Дорожная карта реализации
Программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Показатели реализации	Участники	Подтверждающие документы
Программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»	1. Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций	Разработка школьной Программы профессионального роста педагогических работников	до 30 апреля, 2023	Зам. директора по УВР	программа	Педагоги школы, руководители ШМО	
	2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах; в практико-ориентированных	Педагогический совет "Качество образования, как основной показатель работы школы"	01 ноября 2023г.	Административная команда	фотоотчет протокол педсовета	Педагоги школы	
		Участие в курсах повышения квалификации по	По плану - графику	Зам. директора по УВР	удостоверения	Педагоги школы	

	семинарах на базе образовательных организации.	программам «Школа современного учителя», «Цифровая образовательная среда», «Использование ДОТ в обучении») и другие.					
		Участие в вебинарах и семинарах по проблемам качества преподавания предметов, СКИРО ПК и ПРО, в вебинарах ФИОКО	Сентябрь-декабрь 2023г.	Зам.директора по УВР	информационная справка	Административная команда, педагогические сотрудники	
	3.Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Закрепление педагогов-наставников из числа наиболее опытных учителей за учителями-предметниками, показавшие низкие образовательные результаты	Сентябрь-декабрь 2023г.	Администрация Районные методические предметные объединения	приказ	педагоги	
		Заседания школьных методических объединений по вопроса повышения качества учебного процесса через совершенствование профкомпетенций педагога	1 раз в четверть	Руководители ШМО Зам.директора по УВР	Протокол	Административная команда, педагогические сотрудники	
Проведение открытых уроков педагогами школы с использованием современных образовательных		Сентябрь-декабрь 2023г.	Зам.директора по УВР	самоанализы уроков, фотоотчет, аналитическая справка	Административная команда, педагогические		

		технологий, личноно – ориентированного подхода (обучение строить с учетом индивидуальных способностей и уровня сформированности умений учебного труда обучающегося) с последующим самоанализом проведенных уроков.				сотрудники	
		Взаимопосещение уроков педагогами школы	В течение учебного года	педагоги	График, анализ по взаимопосещению	Административная команда, педагогические сотрудники	
5.Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки		Размещение вакансий на сайте Учреждения, на платформе соц. сети Инстаграм	до 30 ноября 2023г.	Зам.директора по УВР	скриншот сайта		
		Открытие классов психолого-педагогической направленности с целью повышения престижа педагогической профессии	01 сентября 2023г.	Зам.директора по УВР	План работы ППК	Учащиеся школы	