

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №8

Рассмотрено
на заседании
педагогического совета
МКОУ СОШ № 8
Протокол № 3 от «29» декабря 2023 г.

Утверждено:
И.о.директора МКОУ СОШ №8
_____ Л.В.Данилевская
Приказ № 168-ОД
от «29» декабря 2023 г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
по направлению
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

п.Зимняя Ставка

2023 год

Цель программы: создание к концу 2024 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающей повышение качества образования в ОО, за счет прохождения курсов ПК, повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; внедрения современных технологий обучения и совершенствования их применения

Задачи:

1. Разработать школьную программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.
2. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников
3. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.
4. Повышение числа педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ.

Целевые индикаторы и показатели программы

1. Доля педагогов (не менее 30%), владеющих педтехнологиями способствующих формированию современными образовательными технологиями
3. Доля педагогов (не менее 30%), владеющих цифровыми компетенциями.
4. Доля педагогов, участвующих в проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий на школьном уровне, передача опыта на муниципальном уровне (не менее 10 %)
5. Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ (не менее 30 %)

Методы сбора и обработки информации:

1. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников.
2. Анализ результатов диагностики степени эмоционального выгорания педагогов.
3. Аналитические отчеты
4. Приказы

Сроки реализации программы

- 1 этап (январь 2024) - аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы антирисковых мер.
- 2 этап (февраль – май 2024) – основной этап: реализация целей и задач антикризисной Программы антирисковых мер.
- 3 этап (сентябрь - декабрь 2024 года) завершающий этап: анализ результатов выполнения антикризисной Программы антирисковых мер.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы :

- 1- Не менее 50% педагогов овладеют педтехнологиями, способствующие формированию функциональной грамотности обучающихся.
2. Не менее 50% педагогов, овладеют цифровыми компетенциями.
3. Не более 10% педагогов будут иметь высокие показатели эмоционального выгорания.
4. Возрастает количество педагогов, участвующих в проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий на школьном уровне, передача опыта на муниципальном уровне.
5. Увеличение доли педагогических работников, имеющих квалификационную категорию соответствия занимаемой должности в 2024 году до 93 %.

Дорожная карта реализации

Программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Показатели реализации	Участники
1. Разработать школьную программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.	Разработка школьной Программы профессионального роста педагогических работников	до 30 апреля, 2023	Зам.директора по УВР	программа	Педагоги школы, руководители ШМО
2. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной	Педагогический совет "Качество образования, как основной показатель работы школы"	01 ноября 2023г.	Административная команда	фотоотчет протокол педсовета	Педагоги школы
	Участие в курсах повышения квалификации по программам,	По плану - графику	Зам.директора по УВР	удостоверения	Педагоги школы

и методической компетентности педагогических работников	«Цифровая образовательная среда», «Использование ДОТ в обучении») и другие.				
	Участие в вебинарах и семинарах по проблемам качества преподавания предметов, СКИРО ПК и ПРО, в вебинарах ФИОКО	январь-декабрь 2024 г.	Зам.директора по УВР	информационная справка	Административная команда, педагогические сотрудники
3. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.	Закрепление педагогов-наставников из числа наиболее опытных учителей за учителями-предметниками, показавшие низкие образовательные результаты	январь-декабрь 2024 г.	Администрация Районные методические предметные объединения	приказ	педагоги
	Заседания школьных методических объединений по вопросу повышение качества учебного процесса через совершенствование профкомпетенций педагога	1 раз в четверть	Руководители ШМО Зам.директора по УВР	Протокол	Административная команда, педагогические сотрудники
	Проведение открытых уроков педагогами школы с использованием современных образовательных технологий, лично – ориентированного подхода (обучение строить с учетом индивидуальных способностей и уровня сформированности умений учебного труда обучающегося) с последующим самоанализом проведенных уроков.	январь-декабрь 2024 г.	Зам.директора по УВР	самоанализы уроков, фотоотчет, аналитическая справка	Административная команда, педагогические сотрудники

4.Повышение педагогов, использующих современные педагогические технологии, ИКТ.	числа	Оказание индивидуального консультирования педагогов	В течение года	Зам.директора по УВР, учитель информатики	Увеличение доли педагогов, владеющих ИКТ технологиями	
	включая	Ежедневное использование ИКТ	В течение года	Зам.директора по УВР	Увеличение доли педагогов, использующих в своей работе ИКТ	педагогия школы